

# DERDE ALGEMENE VERGADERING 2018-2019

## NOTULEN

21-05-2019

Aanwezig: Kevin, Ilsa, Anne-Florine, Frank, Laura, Eline, Sven H., Stijn, Marvin, Emilio, Kaat, Caroline, Lynn, Maud, Tijn, Roel, Stuart, Imke, Sofie B., Jip, Hannah van der M., Dorien, Wietske, Julia E., Berne, Julius, Senna, Zoë, Elle, Chiara, Nikki, Rob, Nikki.

*Aantal mensen: 33*

## OPENING

*Kevin opent de Algemene Vergadering om 19:00 uur.*

Kevin: Deze AV is net wat anders dan de andere AV's, in deze gaan we vooral evalueren over ons beleidsplan, driejarenplan en ook AKT in zijn geheel. Deze AV kan gezien worden als evaluatie-AV, er is veel ruimte voor vragen, feedback en opmerkingen vanuit jullie. Wij willen graag veel input van jullie horen. Veel dingen die we gaan bespreken, gaan we meenemen naar nieuwe Driejarenplan voor periode 2019-2022 en/of meegeven aan het volgend bestuur.

## VASTSTELLEN VAN DE AGENDA

Er is een kleine aanpassing, in plaats van in de mededelingen zal Ilsa als los agendapuntje een korte financiële update gaan geven. In de pauze zullen ook de nieuwe AKT-stickers uitgedeeld worden.

*De agenda is vastgesteld.*

## VASTSTELLEN VAN DE VORIGE NOTULEN

De notulen van de vorige Algemene Vergadering op 6 februari.

*De notulen zijn vastgesteld.*

## MEDEDELINGEN

*Update lustrumwerkgroep*

Kevin: Volgend jaar wordt AKT 40 jaar, lustrum wordt groots gevierd. Organisatie gaat niet vanzelf, we zoeken enthousiaste leden die willen deelnemen aan de lustrumwerkgroep! Vorige week maandag zijn aanmeldingen geopend en via mail en Facebook op de hoogte gebracht. We hadden daarin gesteld dat lustrumAKTiviteiten in een periode vallen van 3 tot 4 weken, maar Isabel kwam met een terechte opmerking dat die periode geen gegeven hoeft te zijn. Je kan ook het hele jaar door verschillende AKTiviteiten organiseren. Van feesten, weekendjes weg, spelAKTiviteiten tot AKTiviteiten met docenten. Lijkt het je tof om hier deel van uit te maken, dan kan je je tot aanstaande zondag aanmelden. Het sluit om 17:00. Hiervoor hoef je enkel een korte motivatie te sturen van max. 300 woorden. Na de sollicitatiegesprekken zullen we de werkgroep installeren en presenteren op de volgende AV in juni.

Julia E.: Is er uit elke jaarlaag één iemand?

Kevin: Dat staat niet per se vast. Wel ideaal, dan heb je een zo groot mogelijk bereik.

Wietske: Hoe zit het met het budget? Wordt het 2800?

Ilsa: Wat op spaarrekening staat is voor lustrum, dat is 2800 euro.

Jip: Aansluitend op Julia's vraag. Er zijn veel eerstejaars, volgend jaar ook. Hoe gaan jullie dat doen? Kunnen die ook in de werkgroep?

Kevin: Er zijn plekken beschikbaar voor eerstejaars van komend jaar. Deze werkgroep gaat ook tijdens intro op zoek naar eerstejaars die willen deelnemen. Dan hebben we 1 of 2 toekomstig eerstejaars in de werkgroep.

#### *Update AKT International*

Kevin: Dan volgt er een korte update over de werkgroep AKT International. In samenwerking met Studio M wordt er momenteel gewerkt aan een vierdelige videoserie waardoor het voor internationale studenten mogelijk wordt om online mee te lopen. Deze videoserie kan vanaf volgend studiejaar worden ingezet bij de werving en voorlichting van toekomstige internationale studenten. Daarnaast wordt er gewerkt aan het adviesplan dat zal worden meegegeven aan het volgend bestuur. Aan dat plan zullen de ervaringen van het afgelopen jaar en de ervaringen van de opleiding worden meegenomen. Om tot een goede toepassing van dit plan te komen, zal AKT International tot en met de introductietijd van het volgende collegejaar actief blijven en waar nodig het bestuur en de commissies daarbij ondersteunen. Daarna zal de werkgroep langzaam afbouwen en naar verwachting opgeheven worden op de eerste AV van volgend jaar.

Lynn: Wordt de werkgroep dan volledig opgeheven of vernieuwd en doorgezet?

Kevin: Verwachting wordt nu om het op te heven, omdat er geen noodzaak is de werkgroep in stand te houden. Dit jaar waren er veel opstartende dingen, zoals het buddysysteem en het adviesplan. Dat is zo ver gevorderd dat het voor volgend jaar niet per se nodig is. Mocht er bij introductie nog veel vraag naar zijn, kan het verlengd worden.

#### *Update ledeninitiatief*

Kevin: De voorbereidingen van het ledeninitiatief zijn in volle gang. Ik geef graag het woord aan Hannah om hier meer over te vertellen.

Hannah van der M: De datum wordt 28 juni. Het zal om 13:00 of 14:00 beginnen. Vooral de middag vrijhouden. Geen reiskosten, dus zal waarschijnlijk in Utrecht zijn. Inhoud ga ik niet veel over vertellen, dat blijft verrassing.

Lynn: Heb je een indicatie tot hoe laat het gaat duren?

Hannah: Ik verwacht tot 18:00, maar we gaan met zijn allen nog wel eten.

#### *Verkiezingen Universiteit Utrecht*

Kevin: Misschien hebben jullie het al gemerkt aan alle campagnes, maar op dit moment zijn er verkiezingen voor de faculteitsraad en de universiteitsraad. Dat zijn twee belangrijke medezeggenschapsorganen van de universiteit die ook invloed kunnen uitoefenen op de behartiging van de studentenbelangen. Daar zijn ook verschillende lijsten en kandidaten voor met elk weer een ander accent op wat diegene belangrijk vindt. Per orgaan kan je op één kandidaat stemmen. Stemmen kan nog tot morgenavond via [uu.nl/stem](http://uu.nl/stem).

### *Groentetassen*

Kevin: AKT komt binnenkort weer met een groentetassen actie; dat zijn goedgevulde tassen met lokaal verbouwde groenten en fruit. Heerlijk en duurzaam om mee te koken! Binnenkort komt hiervoor een evenement met inschrijfformulier online waarin je je bestellingen kan doorgeven. De groentetassen zijn dan vanaf woensdag 19 juni af te halen op kantoor voor €6,- per stuk.

### *AKT Film Festival*

Kevin: Het AFF staat weer voor de deur. Er zijn tickets voor een dagprogramma of avondprogramma ticket die je kan bestellen. Dagprogramma bestaat uit Q&A met professionals uit de filmwereld en eten van GeprAKT. Het avondprogramma bestaat uit films van AKT'ers met de bekendmaking van het kandidaatsbestuur. Het loopt momenteel heel hard en er zijn maar een beperkt aantal kaarten, dus wees er snel bij!

### **FINANCIËLE UPDATE DOOR ILSA**

Ilsa: Hierbij een korte financiële update van mij vandaag. Ik ga niet de jaarafrekening bespreken, dit doe ik weer op AV4. Ik wil wel een overzicht geven van de inkomsten en uitgaven per maand en iets vertellen over de huidige balans samen met de inschatting van alle inkomsten en uitgaven die in deze laatste twee en halve maand van mijn boekjaar nog zullen plaatsvinden. Ik ga er vrij globaal doorheen dus als er tussendoor specifieke vragen zijn, stel ze gerust!

#### **Overzicht per maand**

Ten eerste het overzicht per maand. Dit overzicht is t/m eind april, omdat dit de laatste volledig afgesloten maand is. De balans staat hier op €1296,31 in de plus zoals je kunt zien. Omdat er in het begin van de maand mei veel uitgaven zijn gedaan, zoals de diesweek en de eerste uitgaven van de merchandise heb ik ook de balans voor jullie zoals hij er voor stond op 15 mei, op de helft van de maand dus. Op 15 mei stond de balans op €1028,18 omdat er tot nu toe €268,13 meer uitgaven zijn geweest dan inkomsten. De mei maand is hier echter nog niet helemaal afgerond dus voor het overzicht werk ik verder met de balans tot en met eind april. Maar zo hebben jullie wel een nauwkeuriger beeld dat de balans in deze laatste maanden steeds meer wordt afgebouwd naar 0.

Kleine uitleg over de balansen vanaf februari. Je ziet dat er in februari veel inkomsten binnen zijn gekomen, dit is met name de eerste helft van de eerste betalingen van de Grote Reis. Verder zijn er deze maand relatief weinig grote uitgaven gedaan, waardoor de balans dus positief is. In maart zijn er relatief erg veel inkomsten en uitgaven geweest. De inkomsten bestaan met name uit de tweede helft van de eerste betaling en de tweede betaling van de Grote Reis. Bovendien bestaan hier de uitgaven ook uit de laatste grote betalingen van de reis, zoals de volledige vliegtickets en de laatste betalingen van de hostels. Hierdoor is er een negatieve balans. In april zijn de inkomsten en uitgaven enigszins gelijk. De inkomsten bestaan uit de laatste betalingen van de grote reis en de uitgaven uit de dansles en laatste trein en betalingen op de reis zelf, zoals de high tea. Tevens zijn hier de eerste betalingen voor de diesweek gedaan.

## Inschatting kosten

Veel mensen vragen altijd naar het feit hoe het geld aan het einde van het studiejaar wordt uitgegeven, omdat AKT best een grote buffer heeft en zoals je net kon zien een hoge positieve balans heeft. Ik heb een inschatting van de kosten gemaakt tot en met eind juli, dus het einde van mijn boekjaar zodat de balans van de jaarafrekening uiteindelijk op nul zal komen te staan. Je ziet de balans van 1 mei en hier haal ik het verschil tussen alle verwachte inkomsten en uitgaven vanaf, waardoor er een schattig overblijft van de balans op 31 juli. Je ziet dat de balans op 501,19 euro in de min uitkomt, dit klopt omdat er in ons beleidsplan staat dat we elk jaar 500 euro van de rekening afbouwen, omdat AKT een hoge buffer heeft. Deze post afbouw rekening is meegenomen in de jaarafrekening dus het overzicht per maand staat op -500, omdat er 500 euro extra uitgaven zijn en dit van de rekening wordt afgebouwd, maar op de jaarafrekening is hierdoor de balans op 0 euro.

Wat opvalt is dat de departementsbijdrage van €3700 nog binnen moet komen. Dit lijkt natuurlijk een heel groot bedrag waardoor de positieve balans alleen maar groter wordt, maar zoals je kan zien zijn de uitgaven die er tegenover staan veel meer. De locatie van het introductiekamp van 2019 wordt bijvoorbeeld nog door mij betaald, wat een groot bedrag is en compenseert, er wordt nog gespaard voor het lustrum en er zijn nog veel uitgaven van komende AKTiviteiten.

Je kunt bovendien als je beide kanten met elkaar vergelijkt zien dat er bij veel posten meer uitgaven dan inkomsten zijn. Bijvoorbeeld bij het AFF, Hajraa en merchandise. Dit betekent dat er geld vanuit AKT inzit als prijsreductie om de prijzen dus laag te houden. Dit betekent dat de inkomsten de uitgaven niet dekken. Bij het zomerkamp is dit ook het geval, maar de eerste helft van de locatie is al eerder dit jaar betaald, waardoor je het hier niet specifiek kan zien.

De onvoorziene inkomsten en uitgaven post zijn een soort variabelen die een aantal bedragen opvangen. Zo zou het kunnen dat een AKTiviteit quitte is inbegroot, maar uiteindelijk door onvoorziene kosten te gebruiken of ze juist niet te gebruiken of door meer of minder aanmeldingen wel nog winst of verlies maakt. Deze bedragen zijn hierin opgenomen. Tevens valt er onder de onvoorziene inkomsten ook bedragen zoals de beamer uitleen en nog kleine sponsoring die binnenkomt en de onvoorziene uitgaven bestaan uit eventueel verlies wat moet worden opgevangen of een onverwachte gebeurtenis.

Hier staan tevens niet alle bedragen op, omdat je sommige bedragen tegen elkaar weg kunt strepen. Zo zal er nog een AKTiviteit van GeprAKT plaatsvinden. De uitgaven staan dus gelijk aan de inkomsten waardoor ik ze hier niet extra heb opgenomen. Het eventuele verschil is opgenomen in onvoorzien.

Dit is natuurlijk een schattig, dus de uiteindelijke bedragen zullen iets afwijken, maar het is wel een mooi beeld en een houvast hoe de inkomsten en uitgaven gaan lopen zodat de jaarafrekening uiteindelijk rond de nul zal uitkomen.

Zijn er nog vragen over specifieke posten van deze balans inschatting?

Stijn: Wat houdt open podium-bar in?

Ilsa: We willen iedereen 1 gratis drankje aanbieden.

Stijn: Dan kom ik ook.

## EVALUATIE BELEIDSPLAN

Kevin: Met uitnodiging van deze AV ook evaluatiedocument van ons beleidsplan meegestuurd. Wij hopen met dit document in ieder geval voldoende toelichting gegeven te hebben. Ik zal er punt voor punt even doorheen gaan. Als je tussentijds vragen of opmerkingen hebt, kan je het aangeven.

## Nuchterheidsdiensten

Kevin: Wij hebben ervaren dat het verdelen van nuchterheidsdiensten vaak zijn doel voorbij gaat en ook als zwaar wordt ervaren. Hierdoor kan het averechts gaan werken. Het doel ervan is dat iemand verantwoordelijk is waarvan het echt is afgesproken per AKTiviteit. Die kan te hulp schieten als BHV nodig is of EHBO. Het heeft vaak een averechts effect als we die diensten verdelen: mensen gaan eerder naar huis, houden zich wat afzijdig of blijven achter in het hostel. Omdat het bestuur ten alle tijden representatief hoort te zijn en verantwoordelijkheid draagt en er op de meeste locaties BHV en EHBO is, willen we het volgende bestuur meegeven om de nuchterheidsdiensten te heroverwegen en misschien om over te gaan op verantwoordelijkheidsdiensten. In speciale gevallen, zoals AKTiviteiten op locatie of waar auto's zijn, dan wordt wel een nuchterheidsdienst gehanteerd, omdat er echt een noodzaak achter zit. Roept dit reacties op?

Lynn: In het geval van Grote Reis, wordt dat dan nog wel steeds verwacht van de commissie?

Kevin: Grote Reis viel als AKTiviteit onder de regeling waar we wel nuchterheidsdiensten willen hanteren, omdat je op locatie in bijzondere omstandigheden zit. Maar als ik het heb over feesten of een borrel, daar is personeel aanwezig die BHV heeft en nuchter is. Daar hoeft niet het bestuur en de commissie nuchter te staan. Wel natuurlijk verantwoordelijkheid te houden, dat is immers de taak van bestuur en commissie.

Julia E.: Valt onder verantwoordelijkheid 1 of 2 drankjes?

Kevin: Het hele bestuur is representatief. Als bij de een tot en met 5 drankjes is en bij de ander 2.

Julia E.: Ga er wel streng mee om. Het is toch makkelijk om de teugels los te laten.

Rob: Hoe doe je dat bij een locatie als K-sjot? Daar heb je geen personeel.

Kevin: Dat ligt echt aan de situatie. Als er een noodzaak is, samenwerking of het wordt verwacht, dan is het nodig. Als het bij AKTiviteiten niet nodig is, dan hoeft het niet.

Lynn: Waar ligt de grens wanneer het wel of niet nodig is?

Kevin: De grens wordt getrokken als er een noodzaak is dat iemand nuchter is, dus echt nuchter en niet per se alleen verantwoordelijk. In het geval van een liftweekend: als je op locatie bent en met auto's rijdt. De grens zal altijd worden bekeken, wij verdelen in de vergaderingen nuchterheidsdiensten, dan zouden we daar dus kunnen verdelen wanneer het nou nodig is en wanneer niet. Je houdt sowieso de verantwoordelijkheid, Grote Reis is natuurlijk duidelijk dat er daar nuchterheidsdiensten gehanteerd worden. Wat wij eigenlijk wilden vragen, omdat het in strijd is met het HR, is dat wij graag onze laatste maand willen gebruiken om uit te testen of dit werkt en mogelijke effecten kunnen merken. Dan kunnen we goed advies geven aan het volgende bestuur. Is daar bezwaar tegen?

*Geen bezwaar.*

Kevin: Dan geven we het door aan volgende bestuur.

Wietske: Ik zou dan wel bij opstellen volgende beleidsplan en bij wijziging HR goed nadenken hoe je het formuleert. Wat is een noodzaak en wat niet. Zet erin wat de richtlijnen zijn wanneer het een noodzaak is. Het klinkt wel vaag nog. En dan gaat volgend bestuur er netjes mee om.

Kevin: Zeker goede om dit goed te formuleren. Zo'n HR-wijziging is nodig en een goede formulering daarvan. Nu is het heel strikt geformuleerd en dat hoeft niet.

Wietske: Ik ben het er zeker wel mee eens dat het lossen mag, maar pas dan op met de formulering. Daar kan je best over vallen.

Kevin: Goede suggestie, verder geen vragen of opmerkingen?

Julia E.: Ik wil wel graag jullie ervaringen bij de volgende AV horen.

Kevin: Dat kan, dat zullen we doen.

### **Digitalisering**

Rob: Jullie geven aan dat jullie meer willen focussen op digitalisering en op YouTube. Dat is vooralsnog nog niet echt gebeurd, ik vroeg me af wat jullie plannen daar nog voor zijn.

Kevin: Daar zijn we op de achtergrond mee bezig. We hebben verschillende wisselfilmpjes, aftermovies en bestuursfilmpjes verzameld. We willen het aan het eind van het jaar op YouTube zetten, dat het met het lustrum volledig is uitgebreid.

Rob: En hoe ga je dan om met de privacy?

Kevin: Dat wordt natuurlijk gecheckt, goede vraag.

### **Duurzaamheid**

Hannah van der M.: Ik wilde complimenten geven dat hier niet onnodig papier ligt en alles digitaal doen.

Kevin: Dankjewel.

### **Internationalisering**

Rob: Jammer dat er zo weinig internationals in het begin waren, hoe willen jullie dit volgend jaar aanpakken?

Kevin: Dat begint met introductie. Daar zetten we nu volledig op in, onder andere door het adviesplan van AKT International en we hebben ook met opleiding contact om het soepeler te laten verlopen. De internationale studenten weten niet wat een studievereniging inhoudt, dus we gaan volledig op introductie inzetten. Met alle ervaring van dit jaar gaat het volgend jaar vast beter.

Lynn: Zien jullie ooit de kans in dat het mogelijk is om als international in het bestuur te komen?

Kevin: Dat is al mogelijk, we kunnen niet internationale studenten die plek ontzeggen. Dat is mogelijk en het is mogelijk dat er volgend jaar of nu al een international in het bestuur zit.

Senna: Klein puntje, maar bij sommige posts op Facebook is het tekstje wel Engels en Nederlands en dan bijvoorbeeld de poster van het AFF is helemaal Nederlands. Het is heel mooi en handig, maar als je geen Nederlands kan weet je nog steeds niet wat er staat. Dat is het eerste wat je ziet.

Frank: Je bedoelt dat de banners in het Nederlands zijn? Een banner kan je maar 1 keer uploaden. Op het moment dat ik een Engelse banner zou uploaden kan ik net zo goed een Engels tekstje eronder zetten. Je kan volledig Engels gaan of een keuze maken van welke leden er nu het meest zijn.

Senna: Een banner is het eerste wat je ziet en het meeste opvalt, en dat je dan denkt “Oh, het is Nederlands.” En dat je er dan langs scrollt.

Jip: Ik denk dat je een Nederlandse student minder afschrikt dan een Engelse student andersom.

Frank: Kunnen we dan niet beter helemaal Engels gaan?

Kevin: Dat in ieder geval de banners de Engelse taal hebben.

Stijn: Misschien de cruciale informatie.

Frank: Maar we praten over woorden van “waar”, “locatie” en “tijd”.

Kevin: Daar zijn we mee bezig, de omschakeling is moeilijk. We letten er wel op. Ook met de commissies letten we erop.

Marvin: Verwachten jullie met deze aanpassingen dat volgend jaar de internationalisering beter zal gaan?

Kevin: We hebben nu 10 internationale leden. Ik durf niet te zeggen hoeveel we op de opleiding hebben zitten.

Lynn: 75.

Kevin: Ook met Nederlandse studenten ertussen?

Laura: 30 echte internationals.

Kevin: Een derde is een mooi begin. Met een beetje inzet op de introductie wordt het grootste deel gewoon lid. We hebben ook dit jaar ingezet op toegankelijkheid, we hopen dat het volgend jaar vlekkeloos verloopt en meer internationale leden bijkomen.

Tijn: Nagedacht hoe het op AV's zal gaan? Internationals zijn ook lid.

Kevin: Dat klopt, dat is een lastig stuk. Niet iedereen zal zich ook op AV's goed kunnen uitdrukken in het Engels. Het is lastig, als een groter deel international is, dan is het nodig om de AV te verengelsen. Daar spreken we nu nog niet over. Dit jaar nog geen internationale studenten op AV's gekomen. Wellicht volgend jaar anders. AKTiviteiten doen we wel verengelsen als we zien dat internationale studenten gaan deelnemen.

### **(Pre-)masterstudenten**

Rob: Het laatste puntje is oranje, maar waarom? Jullie geven aan dat jullie er niet meer mee verder gaan, dan moet die toch eigenlijk rood zijn?

Kevin: Je zou het in die zin rood kunnen maken.

Rob: Misschien voor de duidelijkheid. Het ziet er prima uit verder.

Kevin: We hebben gekozen groen en oranje te gebruiken en niet rood. Het lijkt niet behaald en dat is niet zo.

Rob: Rood is meer afgesloten en klaar.

Kevin: Het jaar is nog niet afgesloten dus wie weet.

### **Privacy**

Kevin: Vorige AV hadden we aangekondigd dat we privacymails gingen sturen naar vijfdejaars en ouder met daarin de vraag of ze opnieuw toestemming konden verlenen voor bewaren persoonsgegevens. Daarbij hebben we ook de optie gegeven om lidmaatschap te verlengen dan wel te beëindigen. Voorheen was het heel onduidelijk hoeveel leden we hadden, inmiddels duidelijk hoeveel actieve leden we precies hebben, dat zijn er nu 456.

Rob: Supermooi dat jullie het duidelijk hebben. Wat is de status van het privacyprotocol?

Kevin: Daar zijn we mee bezig, dat is nog niet af. Willen we dit jaar afmaken en naar de commissies toesturen. Voor nu is het het einde van het jaar, dus we verwachten niet dat commissies dat meteen gaan toepassen. Ze zijn er al wel heel bewust mee bezig.

### **Studiegerelateerde AKTiviteiten**

Kevin: Wij hadden een korte toelichting hierop: we hebben vijftien AKTiviteiten georganiseerd die het label studiegerelateerd kunnen krijgen. Vier AKTiviteiten kunnen als symposia gelden en zes tot zeven als bedrijvendag. We hebben bij formulering iets te strikt gehouden aan bepaalde termen, maar eigenlijk is vijftien wel een heel mooi aantal.

Lynn: Bij een studiegerelateerde AKTiviteit heb je een bepaald aantal plekken als deelnemer. Hebben actieve mensen dan voorrang op niet-studerende Media en cultuurstudenten?

Kevin: Ja, onze AKTiviteiten zijn voornamelijk voor eigen leden, geen onderscheid in wie voorrang heeft en wie niet. Kan zijn dat we samen met de universiteit AKTiviteiten organiseren waar ook mensen zich kunnen inschrijven die niet lid zijn van AKT.

### **Website**

Julia E.: Hoe staat het met de inlogpagina?

Frank: Er is een mogelijkheid, althans niet een persoonlijke pagina, maar dat bepaalde pagina's worden afgeschermd. Zoals we eerder dachten, kon je alleen met Solis-ID inloggen. Nu is het mogelijk dat je ook met persoonlijke mail toegevoegd kan worden. Dat zou verder moeten worden uitgezocht of dat zin heeft. Er moet gekeken worden of een los emailadres volstaat. In principe zou het kunnen, maar afweging dat mensen zonder Solis-ID wellicht buiten worden gesloten als het niet allemaal werkt, omdat we wel op een server zitten van de universiteit.

Julia: Mensen die dan niet meer studeren, dat het wel losstaat daarvan. Zou wel leuker zijn.

Frank: Je kan per pagina kiezen of je het afschermt of niet.

Lynn: Waar is inlogpagina precies voor?

Frank: Foto's plaatsen die alleen voor leden beschikbaar zijn, of dat je bepaalde inschrijvingen alleen voor AKT-leden openhoudt, het is minder privacygevoelig. Nu moeten we steeds checken of iemand lid is of niet.

Kevin: De vervolgstap zou je kunnen denken aan echt een inlogpagina die persoonlijk is gebonden. Wellicht is er in de toekomst iets van overstap naar een ander domein, maar dat is stap twee.

### **EVALUATIE DRIEJARENPLAN**

Kevin: Die heeft het 36<sup>e</sup> bestuur opgesteld voor periode van 2015-2019, wij zijn daar het laatste jaar van. Ik zal niet per punt uiteenzetten wat er precies behaald is, maar aan de hand van grotere onderwerpen bespreken waar het Driejarenplan op focust. Dat is bijvoorbeeld op alumnibeleid, onderwijs, samenwerking met culturele instellingen en bestuur.

### **Alumnibeleid**

Kevin: Punt 1B en 2A. Door de Alumnicommissie wordt er actief gewerkt aan het bijhouden van alumnibestand, dat regelmatig wordt ingezet bij organisatie alumniAKTiviteiten. We hebben afgelopen jaren geen reünie of alumniborrels gehad, maar mooie om volgend jaar tijdens lustrum te doen.



## Onderwijs

Kevin: 1A: Contact met de universiteit. We hebben actieve deelname gehad in onderwijsgesprekken, open dagen, meeloopdagen en matchingsdagen. Afgelopen jaren contact geïntensifieerd, met name met de opleidingscoördinator, onderwijsdirecteur en de studieadviseur. De onderwijscommissaris heeft regelmatig daarmee meetings gehad. Een mogelijke vervolgstap hiervoor is om dit contact nauw voort te zetten en toekomstig samenwerkingen. Wij hebben hier al een begin mee gemaakt met de Mastermarkt en Masterclass Scriptiepitch. Dat is een mooie om door te trekken naar meerdere samenwerkingen met de universiteit.

## Studiegerelateerde AKTiviteiten

Kevin: 1C: Afgelopen jaren is hier op gefocust, zowel door bestuur als door commissies. De opkomst bij deze AKTiviteiten viel tegen in het verleden en ook in dit jaar. Later in deze AV zullen we terugkomen met een plan waarmee we dit puntje willen gaan bevorderen.

## Samenwerking culturele instellingen/arbeidsmarktoriëntatie

Kevin: 1D, 2C, 3A: Met instemming van de Commissaris Extern is er vanaf vorig jaar een volledige bestuursfunctie op gefocust. De culturele samenwerkingen zijn uitgebreid, er zijn regelmatig bezoeken naar culturele instellingen georganiseerd.

## Algemene Vergaderingen

Kevin: Ging vooral over de opkomstvergroting. Dat is, als ik zo om mij heen kijk, best wel goed. Dit wilden we bereiken door AV's te combineren met ander AKTiviteiten en genoeg momenten voor feedback te stimuleren. We zijn heel erg trots op de opkomst van dit jaar.

## Premaster- en Masterstudenten

Kevin: We hebben dit jaar hier extra aandacht aan besteed met het AKT Mastercard-plan, waardoor het nu voor deze studenten zich gemakkelijker is zich bij AKT aan te kunnen sluiten. We hopen dat dat volgend jaar gaat lopen.

## Bestuur

Kevin: Dit ging voornamelijk over dingen die ook in de witboeken zijn toegepast, die worden meegenomen.

Kevin: Verder vragen over inhoud Driejarenplan?

Sven: Is dit met het bestuur wat het heeft opgezet langsgegaan?

Kevin: Nee, het wordt gewoon doorgegeven. Het zijn doelstellingen waar drie besturen aan werken. Aan het einde van zo'n periode behoren die doelstellingen behaald te zijn en ben je als vereniging professioneler geworden.

Wietske: Zijn er al concrete ideeën over volgende Driejarenplan?

Kevin: Daar zijn we nu heel erg mee bezig. We kijken welke punten we kunnen doortrekken, gaan we het zo over hebben. Natuurlijk blijft internationalisering een belangrijk punt om mee door te gaan, digitalisering, financiële boekhouding te digitaliseren,

ledenbestand digitaliseren, privacy blijft een ding, drives privacy-vriendelijk maken, samenwerking met universiteit hoort daar ook bij.

Wietske: En iets als duurzaamheid?

Kevin: Ja, dat zou kunnen, lijkt me wel een goed punt.

Kevin: Wij gaan dus het Driejarenplan opstellen tot en met 2022, zijn er ideeën/suggesties voor punten die daar echt in moeten staan?

Sven: Duurzaamheid is een mooie.

Dorien: Concreet plan voor internationalisering. Ik snap hoe ingewikkeld het is, maar het is goed om doelen te hebben. Omdat we nu een idee hebben en we aan het begin staan lijkt het me goed om daar een mooi pakketje van te maken.

Kevin: Ja, goede tip.

Wietske: Kijken naar wat er nu bij bestuurspuntjes staat, sommige functies zijn wel wat veranderd de afgelopen jaren. Ik zou het niet in het Driejarenplan zelf zetten, maar dat iedereen nadenkt over wat de functie precies inhoudt. Dat je dat in je eigen witboek opneemt wat je hebt gemerkt en welke stappen er gezet kunnen worden.

Kevin: Sowieso zijn we dit uitvoerig aan het evalueren met elkaar, ook voor wat we gaan meegeven aan het KB. Dat is voornamelijk voor het witboek relevant. Dat is iets wat zich altijd blijft ontwikkelen.

Wietske: Bijvoorbeeld PR, daar hebben we nu andere doelstellingen voor dan drie jaar geleden.

Kevin: Yes, bedankt voor alle feedback. We gaan een nieuw Driejarenplan schrijven en presenteren op de laatste AV in juni, waar het ook ingestemd zal worden.

*Pauze van 19:53 tot 20:11 uur.*

## **EVALUATIE VAN DE ORGANISATIE**

Kevin: Nu we aan het einde zijn van de Driejarenplanperiode, leek het ons nuttig om stil te staan bij hoe de vereniging functioneert en de organisatie onder de loep te nemen. Kan gaan over recente dingen of langlopende dingen, zoals commissieplan, RvA of Extern. We gaan het hebben over dingen die steady lopen, maar misschien kunnen dingen ook beter en effectiever. Als bestuur houden we ons intern bezig met dit soort dingen, maar graag zouden we vanuit jullie willen horen waar verbetering in te behalen valt.

### **Commissies**

Stijn: Vorig jaar was het een ding hoe het nou zit met AKTie die nu nog steeds het Zomerkamp organiseert en of daar nog verder over nagedacht is. Wat is daar tot nu toe de ervaring van? Het idee was dat AKTie best veel op elkaar had met de Hajraa en Zomerkamp. Waarom Zomerkamp nog bij de AKTie zit, is daar iets op?

Stuart: Het is gewoon een drukke periode, maar tot nu toe lijkt het goed te gaan. De Trainchallenge is verzet, dus meer vrije tijd om ons meer te focussen op Hajraa en Zomerkamp.

Stijn: Maar de dingen zijn wel haalbaar?

Stuart: Voor zover het lijkt wel.

Kevin: Denk je dat Zomerkamp ergens anders moet?

Stijn: Afgelopen zomervakantie was er een actieve groep aan AKT'ers. Ik denk oprecht dat het een leuk idee is als er een zomercommissie zich buigt over Zomerkamp en

tegelijkertijd ook bepaalde AKTiviteiten in de zomervakantie kan organiseren. Dat zijn niet AKTiviteiten waar bestuur bij betrokken is of geld in zit, want het is gewoon zomervakantie, maar meer een plek waar iedereen kan instromen en uitstromen wanneer die wil. Dat dat als commissie als enige taak zomerkamp heeft en verder meer een actieve groep is.

Julia E.: Het commissieplan is vorig jaar ingesteld, omdat er te veel commissies waren.

Stijn: Ja, oke. Ik wilde het alleen in de groep gooien

Julia E.: Leuk plan, ik doe graag met je mee!

Emilio: Motie voor een AKT-zomercommissie als whatsappgroep.

Stijn: Goed idee, laten we dat doen.

Kevin: Moet AKT het gaan faciliteren?

Stijn: Nee hoor, maar ik was benieuwd of de AKTie ervaren heeft of dat druk was of niet. Dat is wel een reden van discussie.

Kevin: Hebben we het over gehad. Er is uitgekomen dat het meeviel qua drukte, dus in principe hoeft het niet veranderd te worden.

Lynn: Suggestie, er zijn veel verschillende commissies, is het een idee om iets te faciliteren dat commissies van elkaar kunnen leren? Bijvoorbeeld het gebruiken van een locatie, dat andere commissies weten dat zij die ook kunnen gebruiken. Dat eens in het halfjaar van alle commissies 1 afgevaardigde bij elkaar komen.

Kevin: Een bijeenkomst met uitwisselen van ideeën?

Lynn: Ik weet niet of er behoefte aan is, maar zou wel handig zijn. We hebben veel commissies die uiteenlopende dingen doen, maar uiteindelijk komt het wel een beetje op hetzelfde uit.

Kevin: Heeft het als doel om van elkaar te leren?

Lynn: Ja, hoe pakt de een het aan, hoe pakt de ander het aan. Ik heb gehoord van verenigingen die eens in het halfjaar een vergadering hebben met bestuur en alle voorzitters van alle commissies. Nu kunnen jullie het met één afgevaardigde doen. Natuurlijk heb je de OB'er, maar met hele bestuur en alle afgevaardigden is niet alleen de OB'er, maar het hele bestuur op de hoogte.

Kevin: Dat zou wel kunnen werken.

Sven: Albion doet dat ook. Ik krijg nog steeds uitnodiging om naar commissietrainingen te gaan. Misschien is dat leuk om te vragen hoe zij dat doen.

Kevin: Kan me voorstellen dat het daardoor ook wat persoonlijker wordt, bijvoorbeeld zo'n privacyprotocol kan je dan makkelijker bespreken.

Lynn: Niet kritiek naar OB'er, maar fijn om als geheel bestuur eens in de zoveel tijd een update te krijgen waar de commissies mee bezig zijn en hoe het verloopt. Dat het twee kanten opwerkt.

Kevin: Goede suggestie.

Julia E.: Als het niet zou werken, kan je ook een gedeeld Drivedocument delen waarin elke commissie een kleine update geeft.

Marvin: Is het niet gewoon goed idee om betere communicatie tussen commissies te faciliteren? Bijvoorbeeld een whatsappgroep met alleen maar voorzitters maken?

Kevin: Dus jullie denken wel dat er vraag naar is?

Marvin: Ja, zeker!

Nikki: Ik denk ook vanuit commissies die compleet nieuw erin komen. Alle functies zijn vervangen van de Kampcie, en er zat maar één iemand met commissie-ervaring in. Misschien om wat meer de ervaring te verdelen over meerdere commissies, dat er in

ieder geval in elke commissie iemand zit die weet wat er gebeurt. Ik merk wel dat wij soms het wiel opnieuw moeten uitvinden.

Maud: GeprAKT bestaat ook uit allemaal nieuwe commissieleden. Er zit niet iemand die al veel ervaring heeft. Sowieso wel chill om met andere commissies te kunnen praten.

Stijn: Daar is ook de OB'er voor.

Kevin: Het wordt gefaciliteerd, maar dan nog meer. Goede suggestie. Is er behoefte om dat dit commissiejaar nog te faciliteren?

Nikki: We zijn nou al opgestart, dus ja.

Lynn: Als evaluatie van commissiejaar? Jullie zijn al opgestart, maar jullie AKTiviteit moet nog wel gebeuren.

Kaat: Met Galacie, heb ik dit jaar veel gehad aan Frank, maar andere commissieleden van andere verenigingen werden niet geholpen, waardoor mijn commissie heel stroef verliep. Ik vind dat het heeft gelegen aan bestuursleden die de andere commissieleden helemaal vrijlieten, maar aan het eind pas doorhadden dat het niet goed verliep. Ik heb best veel AKT-leden naar gala kunnen krijgen, maar andere verenigingen niet. Door besturen naar andere besturen kan beter gecommuniceerd worden.

Kevin: Dat we het contact beter houden met besturen.

Kaat: Ze kunnen ons niet vrijlaten, het gaat om geld en bepaalde verwachtingen.

Kevin: Het gevoel is dat bestuur de commissie heel erg loslaat.

Eline: We zijn op dit moment aan het denken om de verdeling OB'ers wat scherper aan te passen, dat een Feessie en Galacie sowieso bij de Extern komen te liggen, zodat de communicatie automatisch beter wordt.

Kaat: Het is toch handig dat Frank er best veel over wist, maar hij was geen Extern. Maar Extern heeft wel goed contact.

Eline: Nee, precies, dus dat soort structuuraanpassingen zijn in gang gezet.

Wietske: Ik denk dat het inderdaad een goede is om mee te geven aan KB, zeggen dat er duidelijkere afspraken moeten komen over gala. Vorig jaar was het ook drama, toen was er juist superveel winst. Kijken of je met de besturen nu of doorgeven aan AKT40 dat daar met OB'ers van de galacommissie duidelijke afspraken worden gemaakt. Het is ieder jaar een drama en voor jou helemaal niet leuk om in de commissie te zitten.

Frank: Ze zijn een beetje nalatig, wellicht misschien dit jaar uit het verband stappen. Dit is inderdaad een ding dat al misschien drie jaar gaande is.

Wietske: Ik zou kijken of je met andere verenigingen een nieuwe samenwerking kan beginnen met andere verenigingen.

Jip: Hoeveel zitten er nu in het verband?

Frank: Zes.

Jip: Dat is ook wel veel.

Frank: Het kan prima, begin dit jaar wilden we met tien. Maar AKT neemt best wel de leiding en dat wordt altijd ook fijn gevonden. In dit opzicht is het specifiek galacommissie, dat contact met andere besturen wat strakker kan. Elk bestuur heeft zijn eigen dingen, niet iedereen heeft evenveel input.

Jip: Het kan baten om het allemaal wat kleiner te trekken.

Frank: Daar wordt naar gekeken.

Kaat: Dat er ook door andere besturen goed worden geselecteerd wie afgevaardigden worden.

Wietske: Ik zou dan inderdaad kijken of je met Hucbald en Contact doet. Daar zit je mee op de gang. Een Alias en een Atlas kan ook, dat we daar kunnen aansluiten.

Berne: De SVO-commissie zat ik er als niet-bestuurslid in. Ik merkte dat het iets is wat erbij wordt gedaan, waardoor de bestuursleden bijna niks deden. Misschien leuk als er ook leden van andere verenigingen in de SVO-commissie zitten.

Kevin: Het is natuurlijk net een andere commissie die niet onder AKT valt, maar wel leden voor aandragen.

Wietske: Vanuit SVO: we hebben het hier ook over gehad en het gaat andere vorm krijgen, dat in elk geval de Activiteitencommissie alleen GW-diner doet, niet meer die extra AKTiviteit. Of het in andere vorm kan. Legt ook minder druk dan een GW-diner, dat is een grote AKTiviteit. Daar kan vanuit AKT niet veel aan worden gedaan.

Kevin: We faciliteren een plek, is het een goed idee als we dat op de commissiewerving blijven doen?

Berne: Ja.

Senna: Ik weet niet of ik het goed begreep, maar ik weet dat leden studiegerelateerde AKTiviteiten willen? Misschien wel idee om daar commissie op te zetten.

Kevin: Daar gaan we het zo over hebben, goede suggestie.

### **Educatie- en arbeidsmarktoriëntatie**

Kevin: Senna heeft net aangesneden dat we een commissie kunnen hebben die zich specifiek inzet voor educatie. Wij zijn op dit moment bezig met het ontwikkelen van een plan om studiegerelateerde AKTiviteiten te bevorderen en met jullie feedback gaan we dit plan doorontwikkelen. Het uiteindelijke idee is om aan KB mee te geven en het op de eerste AV van volgend jaar door jullie te laten instemmen zodat het meteen met commissiewerving kan worden meegenomen.

Korte herhaling document:

- Doel: garanderen van een constant aanbod van studiegerelateerde AKTiviteiten
- Door middel van: toevoegen onderwijscommissie die zich volledig focust op AKTiviteiten met betrekking tot educatie en de herstructurering van de alumnicommissie.
- De educatiecommissie wordt voorgezeten door de Onderwijscommissaris en de alumnicommissie wordt voorgezeten door de Commissaris Extern.

Doel is niet om uit handen te halen van bestuur, maar de commissie juist te versterken met voorzittersfunctie.

Julia E.: Heel goed plan, maar ik denk dat er een paar valkuilen inzitten. In document staat dat alumnicommissie zowel bedrijvendagen als arbeidsmarkt-dingen moeten doen. Ik denk dat, ondanks dat Extern in commissie zit, dat het heel veel werk is om en vier AKTiviteiten en het alumnibestand bij te houden. Ik denk dat dat veel werk is voor een commissie. Dan zit er een Extern in, maar op het moment dat je een commissie bent, dan doe je het met zijn allen. De Extern kan niet als voorzitter een bedrijvendag gaan regelen. Ik denk dat het te veel werkdruk is voor een commissie.

Kevin: Dat ligt eraan welk AKTiviteiten een commissie gaat organiseren. Inderdaad zijn vier bedrijvendagen en vier arbeidsmarkt-bijeenkomsten niet te doen. Je kan wel verdeling maken wat commissie organiseert en welke taken bij de Extern blijven. Je zou kunnen zeggen om bedrijvendagen in handen van Extern te houden en de AKTiviteiten door de commissie te doen.

Julia E.: Dat is nu toch al?

Kevin: Qua arbeidsmarkt gaat de hoeveelheid AKTiviteiten in dit jaar wel goed, maar het is ook om overlap te voorkomen, omdat het takenpakket van de Extern nu gedeeltelijk wordt gedaan door de alumnicommissie. Daar is wel communicatie tussen vanuit de OB'er-functie, maar om dat beter te laten gaan in de toekomst, zou het helpen om zo'n Extern in de commissie te laten plaatsen. Dan kan zo'n alum nibestand beter ingezet worden.

Julia E.: Je moet dan straks wel met de formulering duidelijk hebben hoeveel en wat voor AKTiviteiten de alumnicommissie gaat doen en wat blijft liggen bij de Extern.

Kevin: Ja, nee tuurlijk. Het is nog heel erg concept, maar goede feedback.

Senna: De naam onderwijscommissie is misschien verwarrend met de opleidingscommissie, educatiecommissie is ook een mooie naam.

Kevin: Dat is het ook, is een foutje. Het is de educatiecommissie.

Kevin: Zou dit een plan zijn dat we zouden kunnen instemmen in de eerste AV van volgend jaar?

Wietske: Staat er in statuten dat je om een nieuwe commissie wil instemmen, dat je het eerst moet voorstellen op een AV en dat op de volgende AV instemmen?

Kevin: Nee, je kan een commissie op een AV laten instemmen, je hebt alleen goedkeuring nodig. Dat is in één AV gedaan.

Julia E.: Ik was als Extern ook onderdeel van de commissie. Voor mij was dat heel heftig om ook elke week bij zo'n vergadering aanwezig te zijn. Misschien staat de functie als Extern straks steviger en beter, dat het dan wel kan.

Kevin: Eigenlijk is werkgroep niet per sé een testcommissie, dus dat hoeft niet.

Julia: Of dat je niet elke week erbij moet zijn? Want je bent wel elke week bij een vergadering.

Kevin: Dit nemen we mee, dankjewel.

Wietske: Je kan ook altijd Onderwijs en Extern als vicevoorzitter neerzetten. Dat die werkdruk iets minder is. Dan heb je om de drie weken vergadering in plaats van om de anderhalve week.

Sven: Of een iets actievere OB'er.

Julia: Dat is best wel lastig om een jaar lang vol te houden.

Kevin: We gaan dit plan verder ontwikkelen en meegeven aan het KB.

### **Educatie en studiegerelateerde AKTiviteiten**

Kevin: Er is in de ledenenquête aangegeven dat er behoefte is aan educatieve/studiegerelateerde AKTiviteiten. De opkomst is niet altijd heel hoog. Ik ben benieuwd hoe dat komt. Niet persoonlijk bedoeld!

Maud: Is dit bedoeld op de laatste AKTiviteit?

Kevin: Nee, het is alleen opvallend dat sociale AKTiviteiten meer bezocht worden, terwijl er vanuit leden vraag naar educatieve AKTiviteiten was.

Maud: Nee, oké. Laatst viel het namelijk tijdens de herkansing.

Dorien: Als ik zie dat het heel specifiek is, dan weet ik niet of het iets voor mij is. Misschien als ik beter zou weten wat je die dag zou doen?

Kevin: Goeie.

Caroline: Als eerstejaars had ik meer dat ik volgend jaar wel ging kijken bij bedrijvendagen.

Nikki: Het is ook wel aantrekkelijker om het te combineren met iets dat voor iedereen aantrekkelijk is en zo gericht op niet één beroep. Vorig jaar gingen we naar het theater erbij, dan heb je iets extra's.

Wietske: Bij studiegerelateerde AKTiviteiten is de jaarplanning juist heel belangrijk. In week 7 ga je niet naar een symposium waar je ook weer moet nadenken. Kijk of er in het begin van het blok daar plek voor kan worden gemaakt. En inderdaad het combineren ergens mee. Vorig jaar was er een symposium over VR, daar kon je ook VR doen. Dat was superleuk en goede opkomst. Kijk of je iets kan combineren, die planning is essentieel bij studiegerelateerd.

Berne: Is ook dat niet iedereen weet wat het inhoudt. Als je gaat voetballen ga je voetballen, misschien kan je bij deze iets meer uitleggen en iets meer promotie.

Frank: Bedoel je dat de beschrijving van het evenement niet volledig genoeg is?

Berne: Dat niet, denk wel dat je met voetballen met AKT een redelijk idee hebt waar je naartoe gaat. Een andere AKTiviteit moet je helemaal doorlezen en dat ligt natuurlijk bij jezelf, maar ik denk dat mensen dat minder snel doen.

Frank: Oké, maar in principe wordt er wel verwacht dat je de beschrijving leest als je wil weten waar het over gaat.

Kevin: Denken jullie dat er genoeg aandacht wordt besteed aan arbeidsmarktorientatie? Dat is ook een pijler van het Driejarenplan. Gaat dat goed zo? Zijn daar reacties op?

Sofie: Als ouderejaars vind ik het juist dat de bedrijvendagen zo wel goed gepland worden, daar trek ik juist naartoe. Ik zeg, ga zo door.

Kevin: We merken ook dat minder AKTieve leden juist naar dit soort AKTiviteiten komen. Het trekt een hele andere doelgroep, dat is wel leuk.

Wietske: Zeker niet minder doen. Ook met het oog op jaarverslag die puur op studiegerelateerde AKTiviteiten wordt beoordeeld. Streef naar een bepaald aantal per jaar en kijk naar de jaarplanning.

Julia E.: En misschien mee brainstormen om het bedenken. We hadden soms best moeite met bedenken en hoe we iets aantrekkelijker konden maken. Dat bestuur met commissies kan meedenken daarover.

Kevin: Daar is het plan ook voor, om het kwalitatief beter te maken.

## **Bestuur**

Jip: Hele simpele vraag. Zal er wel de eerste avond van Zomerkamp gewisseld worden?

Kevin: Ja!

## **Lidmaatschap**

Kevin: We hebben dit jaar een lidcategorie toegevoegd voor masterstudenten. Je hebt ook een regulier lidmaatschap waar je eenmalig 45,- euro voor betaalt. Donateurs, dat zijn de vrienden van AKT en tot slot ereleden.

Lynn: Hoe word je erelid?

Kevin: Je kan worden aangedragen door het bestuur. Als er leden zijn die bijzondere verdiensten hebben gedaan, kan AV iemand uitroepen als erelid.

Lynn: Zijn er op dit moment ereleden?

Kevin: Dat is een goede vraag, volgens mij niet. Mocht je suggesties hebben.

Julia E.: UHSK heeft erelid die al jaren veel geld doneert en die dan ook naar de activiteiten kan gaan.

Wietske: Ik weet dat Hannah vorig jaar bezig is geweest met Dylan en Lazlo om ze erelid te maken, omdat die altijd aan de AlmanAKT bijdragen, jureren bij AFF, dat soort dingen. Misschien is dat een idee om dat nog door te geven.

Julia E.: Zijn er dit jaar vrienden van AKT bijgekomen?

Eline: Er zijn wel wat mensen die een specifieke bijdrage voor bijvoorbeeld Grote Reis of de AlmanAKT. Er is in totaal dit jaar 200,- euro via dit formulier binnengekomen. Ik heb zelf gemerkt dat het lekker werkt als er een specifieke aanleiding voor is om te doneren.

#### **KCC en RvA**

*Geen opmerkingen.*

#### **WVTTK**

#### **RONDVRAAG**

Berne: Het was weer gezellig.

#### **AFSLUITING**

Kevin: Bedankt, dit was alweer de Derde Algemene Vergadering van dit verenigingsjaar.

Dankjulliewel namens het hele 39<sup>e</sup> bestuur voor komst, aandacht en input. Wij zijn heel blij dat jullie met zoveel mensen gekomen zijn, we kunnen hier zeker mee door.

De volgende AV is al gepland op 20 juni. Hier gaan we KB, KCC en RvA instemmen. Ook gaan we de Lustrumwerkgroep voorstellen. Dit is in het Academiegebouw, kom vooral langs!

*Kevin sluit de vergadering om 20:55 uur.*



Getekend door

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'K. Postma', with a large, sweeping stroke across the top.

Kevin Postma

*Voorzitter AKT-bestuur '18-'19*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Anne-Florine Holtrigter', with a long, sweeping underline.

Anne-Florine Holtrigter

*Secretaris AKT-bestuur '18-'19*